



PERÚ

Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego

Despacho Viceministerial de Desarrollo de Agricultura Familiar e Infraestructura Agraria y Riego

Dirección Ejecutiva

Unidad de Gestión de Recursos Humanos



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

PROCESO DE SELECCION N°007-2024-MIDAGRI-AGRO RURAL-UGRH

**PROCESO DE CONTRATACION DE PERSONAL DE SUPLENCIA
DECRETO LEGISLATIVO N°728**

UNIDAD ORGANICA	N° PAP	N° AIRHSP	CARGO CAP	CARGO ESTRUCTURAL
UNIDAD ZONAL LIMA	515	000611	TECNICO EN PROMOCION AGRARIA II	T-II

I. GENERALIDADES

1.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de un (01) Técnico en Promoción Agraria II

1.2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE

Unidad Zonal Lima

1.3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION.

Unidad de Gestion de Recursos Humanos

II. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Apoyar en el diseño, implementación y evaluación de planes de acción para las cadenas productivas en el campo agropecuario.
2. Participar en la elaboración de programa de promoción, desarrollo, asistencia y protección agropecuaria.
3. Participación en el asesoramiento a los productores agrarios para la conformación de organizaciones agrarias tipo empresarial.
4. Apoyar a los especialistas en la coordinación y evaluación de acciones tendentes a mejorar la gestión de las organizaciones agrarias.
5. Levantar la información de base orientadas a la evaluación de programas de investigación en promoción agraria.
6. Apoyar en las labores para promover la articulación de los agentes económicos agrarios con la participación de instituciones públicas y privadas
7. Efectuar otras funciones relacionadas al puesto que le sean asignadas por superior jerárquico.

III. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia general no menor tres (03) años en el sector público y/o privado. • Experiencia específica no menor a dos (02) años, relacionados al cargo o en funciones similares.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Proactivo.





PERÚ

Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego

Despacho Viceministerial de Desarrollo de Agricultura Familiar e Infraestructura Agraria y Riego

Dirección Ejecutiva

Unidad de Gestión de Recursos Humanos



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

	<ul style="list-style-type: none"> • Responsable. • Trabajo en Equipo.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Técnico y/o Profesional de Ciencias Agropecuarias
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos y/o Programas de Especialización relacionados al puesto no menor a sesenta (60) horas
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de ofimática

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad Zonal Lima
Modalidad de trabajo	Presencial
Duración del contrato	Tres (03) meses sujeto a renovación
Remuneración mensual	S/ 3,200.00 (Tres Mil doscientos con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo modalidad

Jesús María, 11 de abril de 2024





PERÚ

Ministerio
de Desarrollo Agrario
y Riego

Despacho Viceministerial de
Desarrollo de Agricultura Familiar
e Infraestructura Agraria Y Riego

Sub Unidad de Finanzas



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas
de Junín y Ayacucho”

